

Detail hodnocení

Název projektu	Transparentní odměňování v členských firmách OHK Přerov
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.02/00/22_030/0007374

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	14. 7. 2026
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ne
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	93,75
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt je zaměřen na zavádění principů rovného odměňování u deseti zaměstnavatelů odpovídajících cílové skupině výzvy. Potřeba projektu, cílová skupina i navržené řešení jsou popsány dostatečně a vycházejí z dobré znalosti problematiky i cílové skupiny. Klíčové aktivity jsou vhodně nastaveny, logicky na sebe navazují a vytvářejí předpoklady pro dosažení stanovených cílů. Komise pozitivně hodnotí aktivní zapojení cílové skupiny do realizace projektu i potenciál projektu přispět k udržitelnému zavádění principů rovného odměňování a sdílení dobré praxe.

Nejsilnější stránkou projektu je jeho celková připravenost, provázanost jednotlivých aktivit a vysoká míra proveditelnosti. Za slabší stránku lze považovat pouze méně propracovaný popis rizik. Rozpočet je celkově nastaven účelně a hospodárně, nicméně u pozic Odborný koordinátor aktivit a práce s cílovou skupinou, Evaluátor / zpracovatel zhodnocení realizace projektu a Metodik a správce online platformy bylo identifikováno nadhodnocení sazeb, resp. rozsahu práce. Z tohoto důvodu je podmínkou realizace projektu krácení přímých nákladů v celkové výši 173 900 Kč, včetně nepřímých nákladů je kráceno 217 375,00 Kč. Celkové způsobilé výdaje se snižují z 3 000 000,00 Kč na finální částku 2 782 625,00 Kč.

Po zohlednění uvedeného krácení hodnotící komise doporučuje projekt k financování.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00	velmi dobré	Projekt je kvalitně připraven a reaguje na relevantní problém nedostatečně systematického hodnocení pracovních pozic a monitoringu mzdových rozdílů mezi muži a ženami u zaměstnavatelů ve velikostní kategorii 50–500 zaměstnanců. Potřebnost projektu je věrohodně doložena popisem výchozí situace u sedmi již identifikovaných partnerů, z něhož vyplývá absence jednotných metod pro hodnocení práce a nastavování odměňování. Přestože žádost nepracuje s širšími statistickými daty, předložené informace dostatečně prokazují existenci problému a jeho dopady na zapojené organizace. Cílová skupina je vymezena v souladu s podmínkami výzvy a je popsána konkrétně, včetně velikosti jednotlivých zaměstnavatelů a základních charakteristik jejich pracovní síly. Žadatel prokazuje dobrou znalost cílové skupiny a regionálního prostředí. Identifikované problémy i jejich příčiny jsou popsány srozumitelně a logicky, zejména ve vztahu k absenci objektivních nástrojů pro hodnocení práce a k využívání neformalizovaných postupů při stanovování mezd. Očekávané dopady jsou formulovány přiměřeně a zahrnují jak personální rizika, tak rostoucí požadavky na transparentnost odměňování. Celkově je potřebnost projektu dostatečně zdůvodněna.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	30,00			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Projektové cíle jsou formulovány v souladu s požadavky výzvy, jsou konkrétní, kvantifikované a ověřitelné prostřednictvím nastavených indikátorů. Zaměřují se na vzdělávání zaměstnavatelů, zavedení nástrojů pro transparentní a spravedlivé odměňování a vytvoření online podpůrné platformy. Navržené aktivity logicky navazují na identifikované potřeby cílové skupiny a směřují k odstranění nedostatků v oblasti hodnocení práce a nastavování odměňování. Intervenční logika projektu je nastavena správně a očekávané výstupy představují konkrétní a prakticky využitelné nástroje, které mohou přispět k systematictějšímu a transparentnějšímu řízení	Ano

									odměňování u zapojených zaměstnavatelů. Očekávané změny jsou realistické, relevantní a odpovídají rozsahu i zaměření projektu.	
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Míra dosažení cílů bude ověřitelná prostřednictvím nastavených indikátorů, výstupů projektu a průběžně vedené evidence účastníků aktivit. Přestože žadatel podrobněji nespecifikuje metodiku ani konkrétní metriky hodnocení, cíle i indikátory jsou nastaveny jednoznačně a umožňují objektivní posouzení jejich naplnění. Ověření výsledků bude založeno na porovnání výchozího a cílového stavu u zapojených zaměstnavatelů a na kontrole konkrétních výstupů projektu, zejména realizovaných školení, zpracovaných metodických dokumentů a vytvořené online platformy. Nastavený způsob sledování pokroku je přiměřený charakteru projektu a poskytuje dostatečné podklady pro vyhodnocení jeho úspěšnosti.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	16,25			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Rozpočet je zpracován přehledně, neobsahuje nezpůsobilé ani duplicitní výdaje. Personální zajištění i struktura nákladů jsou nastaveny hospodárně a přiměřeně charakteru projektu. Nedostatek byl zjištěn u pozice 1.1.1.2.1 Odborný koordinátor aktivit a práce s cílovou skupinou, kde navržená hodinová sazba 575 Kč převyšuje maximální hodnotu stanovenou dokumentem Obvyklé mzdy/platy pro OPZ+. V souladu s tabulkou obvyklých mezd, platů a cen je proto navrženo krácení jednotkové ceny o 68 Kč na 507,00 Kč/hod., což představuje snížení nákladů této položky o 54 400 Kč ze 460 000,00 Kč na 405 600,00 Kč. V případě položky 1.1.1.2.4 Evaluátor / zpracovatel zhodnocení realizace projektu byla výše shledána nadhodnocenou. Pro zpracování jednoho souhrnného evaluačního dokumentu se rozsah 368 hodin jeví jako vysoký, zejména s ohledem na současné zapojení odborného koordinátora v rozsahu dalších 100 hodin do stejné aktivity. V položce se tedy krátí počet jednotek o 92 z 368 na 276, výše položky se tedy sníží o 57 500,00 Kč z 230 000,00 Kč na 172 500,00 Kč. V případě položky 1.1.1.2.5 Metodik a správce online platformy se snižuje počet jednotek o 100 z 500 na 400., výše položky se snižuje o 62 000,00 Kč ze 310 000,00 Kč na 248 000,00 Kč. Navržené krácení nemá zásadní dopad na realizovatelnost projektu.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Indikátory jsou nastaveny v souladu s aktivitami projektu, jsou srozumitelně zdůvodněny a jejich cílové hodnoty jsou realistické. Hodnoty indikátorů 600000, 626000 a 805000 odpovídají rozsahu plánovaných aktivit i počtu zapojených zaměstnavatelů. Nastavení závazkového parametru je správné a koresponduje s plánovaným vytvořením jedné komunikační platformy. Indikátory bez závazku mají adekvátně stanovenou nulovou hodnotu. Celkově je systém	Ano

									indikátorů nastaven přiměřeně a umožňuje sledovat naplňování cílů projektu bez potřeby dalších úprav.	
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	12,50			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Způsob zapojení cílové skupiny je v projektu popsán dostatečně a odpovídá požadavkům výzvy. Cílovou skupinu tvoří 10 zaměstnavatelů s 50–500 zaměstnanci, přičemž každý zaměstnavatel do projektu zapojí minimálně dva pracovníky z relevantních pozic (HR specialisté, management či osoby odpovědné za nastavování pravidel odměňování). Zájem cílové skupiny je navíc doložen předem uzavřenými dohodami o spolupráci. Zapojení cílové skupiny je vhodně nastaveno napříč všemi fázemi projektu. V přípravné etapě a v aktivitě A se zástupci firem aktivně účastní školení a poskytují potřebná vstupní data, například interní pravidla odměňování a popisy pracovních pozic. V analytických a realizačních aktivitách B–D úzce spolupracují s odbornými experty při tvorbě katalogů pozic, analýze mzdových rozdílů a přípravě implementačních nástrojů využitelných přímo v jejich organizacích. V závěrečných aktivitách E a F se podílejí na vyhodnocení přínosů projektu a sdílení zkušeností v rámci nově vytvořené online platformy. Cílová skupina tak nevystupuje pouze v roli příjemce podpory, ale je po celou dobu realizace aktivním partnerem a spoluvůrcem výstupů projektu. Zapojení cílové skupiny je navrženo velmi dobře, je přiměřené charakteru projektu a logicky se prolíná všemi klíčovými aktivitami.	Ano
4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	Klíčové aktivity jsou popsány srozumitelně a tvoří logicky navazující celek od vzdělávání cílové skupiny přes analytické a implementační činnosti až po evaluaci a sdílení výstupů. U aktivit jsou definovány konkrétní a měřitelné výstupy, které odpovídají stanoveným cílům projektu a vytvářejí předpoklady pro jejich dosažení. Zvolený způsob realizace, založený na kombinaci metodické podpory, analýz, konzultací a praktické implementace u zapojených zaměstnavatelů, je vhodný a odpovídá potřebám cílové skupiny. Slabší stránkou projektu je nedostatečně zpracovaná analýza rizik. Nejsou uvedena některá relevantní rizika, zejména rizika spojená se spoluprací partnerů, dosažením plánovaných výstupů a indikátorů či kvalitou výstupů projektu. Dílčím formálním nedostatkem jsou také nejasnosti v popisu územního rozsahu realizace. Tyto nedostatky však zásadně nesnižují celkovou realizovatelnost projektu.	Ano

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------